

**Добро пожаловать на страничку первичной
Профсоюзной организации
МКДОУ детский сад №234 «Кроха»**

Председатель ППО:

Гуня Виктория Владимировна

Члены профсоюзного комитета:

Багдашкина Светлана Викторовна, Денисова Татьяна Алексеевна, Зонова Надежда Николаевна, Петрова Виолетта Ивановна, Пименова Юлия Викторовна.

**Состав первичной профсоюзной организации МКДОУ
д/с №234**

- 76 человек, это 44 % от общего числа работающих в детском саду.

Сила профсоюза – в ее массовости, в сплоченности членов, в энергичном и принципиальном профсоюзном комитете, который:

Протягивает руку помощи!

Решает социальные проблемы!

Отстаивает права и интересы человека труда!

Формирует основные требования к работодателю!

Содействует росту заработной платы!

Осуществляет реальную помощь при аттестации!

Юридически поддерживает и защищает!

Общая информация

Общероссийский профсоюз образования - крупнейшая, независимая, профессиональная общественная организация страны, объединяющая более 5 миллионов человек. Ее миссия - представление и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, социальных прав учащихся.

Первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации, независимо от форм собственности и подчиненности действующее на основании положения, принятого им в соответствии с уставом, или на основании общего положения о первичной профсоюзной организации соответствующего профсоюза.

Профсоюзная организация ДООУ объединяет всех членов коллектива, участвует в повседневной жизни – буднях и праздниках, конкурсах и соревнованиях, бережет традиции детского сада.

Цели и задачи Профсоюза

Реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников дошкольного учреждения.

Контроль за соблюдением в дошкольном учреждении законодательства о труде и охраны труда.

Просветительская работа по вовлечению работников в ряды профсоюзной организации.

Что дает нам Профсоюз?

Стабильность трудовых отношений.

Приобщение к управлению учреждением через коллективный договор и соглашения.

Поддержку и развитие творческого и профессионального потенциала.

Консультации юристов. Защита в суде.

Консультации специалистов по охране труда и правовую помощь при несчастных случаях.

Организацию отдыха работников и детей.

Организацию и проведение культурных мероприятий.

Материальная помощь работникам.

Кто может быть членом Профсоюза?

Членом Общероссийского профсоюза образования может быть каждый работник отрасли, признающий Устав профсоюза и уплачивающий членские взносы, а именно:

- работники, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору в учреждениях образования и науки;**
- неработающие пенсионеры – работники, ушедшие на пенсию, ранее состоящие в профсоюзе;**
- работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;**
- работники, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией учреждения на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;**
- заключившие срочный контракт о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии, в учреждении образования за рубежом при условии возвращения в учреждение образования и науки после истечения срока**

Как вступить в Профсоюз?



ШАГ 1. Обратиться в профсоюзный комитет и получить консультацию председателя первичной профсоюзной организации учреждения образования



ШАГ 2. Написать заявление первичной профсоюзной организации о приеме в Профсоюз



ШАГ 3. Подать письменное заявление на имя руководителя (работодателя, его представителя) образовательного учреждения об удержании (ежемесячно) одного процента из Вашей заработной платы в качестве членского профсоюзного взноса



ШАГ 4. Получить в профсоюзном комитете членский билет и оформить постановку на профсоюзный учет (заполнить учетную карточку).

Вступив в профсоюз, вы приобретете дополнительную степень защиты своих социально-трудовых прав и профессиональных интересов через механизмы социального партнерства с работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления, контроль за соблюдением Трудового кодекса РФ.

Основные направления работы

Основные направления деятельности ППО МКДОУ

Разработка и принятие коллективного договора.

Контроль за ходом выполнения коллективного договора и соглашений.

Участие в работе профсоюзных объединений на районном и городском уровнях.

Оздоровительная работа, организация отдыха, культурного досуга сотрудников, их детей.

Материальная поддержка членов профсоюза.

Защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза работников ДОУ.

Повседневная забота об улучшении охраны труда.

Проведение в жизнь решений вышестоящих профсоюзных органов, решений конференций и общих собраний.

Наша профсоюзная жизнь

2018 год

**Конкурс
«Веселые старты»**

**Участие в
первомайской
демонстрации**



Конкурс «Признание -2020»



